



MINISTRIA E KULTURËS, RINISË DHE SPORTIT

MINISTARSTVO ZA KULTURU, OMLADINU I SPORTA/ MINISTRY OF CULTURE YOUTH AND SPORTS

DEPARTAMENTI I FINANCAVE DHE SHËRBIMEVE TË PËRGJITHSHME/ DEPARTMENT OF FINANCES AND GENERAL SERVICES/ DEPARTMAN I FINANSIJA I GENERALNIH USLUGA

DIVIZIONI I BURIMEVE NJERËZORE / DIVISION OF HUMAN RESOURCES / DIVIZIJA I JUDSKIH IZVORA

Bazuar Ligjin e Punës Nr. 03/L-212 dhe në Ligjin për Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës, Nr. 03/L-149, Rregulloren Nr. 02/2010, për Procedurat e Rekrutimit në Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës dhe Rregullores, Nr. 21/2012, për Avancimin në Karrierë të Nëpunësve Civil, Ministria e Kulturës, Rinisë dhe Sportit shpall:

## KONKURS

(Rekrutim i brendshëm- Avancim ne karriere)

**Titulli i punës:** Zyrtar per Komunitete dhe Mundesi te Barabarta

**Institucioni:** MKRS/ Divizioni per Burime Njerezore

**Kategoria funksionale :** Koeficienti: 8

**Numri i referencës:** 07/2020

**I përgjigjet:** Udheheqesit te Divizionit per Burime Njerezore

**Vendi:** Prishtinë

**Detyrat dhe përgjegjësitë:** Nen mbikeqyrjen e Udheheqesit te Divizionit per Burime Njerezore, kryen detyrat e meposhtme:

- 1.Merr pjesë në hartimin dhe miratimin e planit të punës dhe afateve kohore për ofrimin e produkteve dhe shërbimeve në fushën për komunitetet dhe mundësi të barabarta;
- 2.Bën hulumtime dhe analiza lidhur me promovimin, avancimin dhe mbrojtjen e komuniteteve dhe ofrimin e mundësive të barabarta brenda institucionit;
- 3.Mbledh të dhëna për përfaqësim të drejtë të komuniteteve dhe ofrimin e mundësive të barabarta në institucion dhe në ofrimin e shërbimeve të veta;
4. Ndhmon në implementimin e politikave gjithëpërfshirëse të komuniteteve dhe siguron që ato të jenë në pajtueshmëri me standardet evropiane;
5. Ndhmon në zbatimin e legjislacionit për mundësi të barabarta dhe përfshirjen e komuniteteve për punësimin e tyre në të gjitha nivelet;

6. Konsultohet me përfaqësuesit e komuniteteve për të inkurajuar bashkëpunimin me institucionin dhe shoqërisë;
7. Inkurajon përfaqësimin e komuniteteve duke u bazuar në standardet ndërkombëtare;
8. Kryen edhe detyra tjetër në përputhje me ligjet dhe rregulloret të cilat mund të kërkohen në mënyrë të arsyeshme kohë pas kohe nga mbikëqyrësi;

#### **Shkollimi i kërkuar, përvoja, aftësitë dhe karakteristikat personale:**

1. Diplomë universitare, shkencat shoqërore, ne drejtimit ; Juridik, Ekonomik, Administrate Publike, minimum 2 vite përvojë pune profesionale;
2. Njohuri dhe përvojë substanciale në fushën profesionale dhe aspektet përkatëse të integritit evropian dhe aktiviteteve përkatëse;
3. Njohuri të ligjeve dhe rregulloreve të aplikueshme;
4. Shkathtësi në komunikim planifikim të punës koordinimi eventual i personelit në nivel administrativ;
5. Shkathtësi hulumtuese, analitike, vlerësuese dhe formulim të rekomandimeve dhe këshillave profesionale;
6. Shkathtësi kompjuterike në aplikacione të programeve (Word, Excel, Power Point, Access);

**Procedurat e konkurrimit:** Konkursi është i hapur për të gjithë kandidatët e MKRS-se.

**Kohëzgjatja e emërimit:** Emërimi është me afat të pacaktuar.

**Data e mbylljes së konkursit:** Konkursi është i hapur tetë (8) ditë pas datës së shpalljes.

**Data e fundit e aplikimit është:** 20.02.2020

Aplikacionet e dërguara nëpërmjet postës, me pullë postare, në ditën e fundit të shpalljes, konsiderohen të vlefshme.

**Paraqitja e kërkesave:** Aplikacioni merret dhe dorëzohet në Zyrën 27 të Ministrisë së Kulturës, Rinisë dhe Sportit, Sheshi "Nëna Tereze" Nr. 44. Për informata shtesë kontaktoni në numrin 038211449 dhe 038 211921( apo në ueb-faqen <http://www.mkrs-ks.org/>). „Shërbimi Civil i Kosovës ofron mundësi të barabarta të punësimit për të gjithë shtetasit e Kosovës dhe mirëpret aplikacionet nga të gjithë personat e gjinisë mashkullore dhe femërore nga të gjitha komunitetet në Kosovë. Komunitetet jo-shumicë dhe pjesëtarët e tyre kanë të drejtë për përfaqësim të drejtë dhe proporcional në organet e shërbimit civil të administratës publike, qendrore dhe lokale, siç specifikohet në nenin 11, paragrafi 3 të Ligjit nr. 03/L-149 mbi Ligjin për Shërbimin Civil të Kosovës”. Kërkesat e dërguara pas datës së fundit dhe kërkesat e pakompletuara nuk do të pranohen. Për shkak të numrit të madh të kërkesave të pranuar, vetëm kandidatët e përzgjedhur në listën e ngushtë do të kontaktohen.